

北京工商大学国际化青年导师(YIS)团队实施方案

一、工作目标

为加强全方位、全过程和全员共同参与的国际化能力建设，学校拟选拔一批国际化青年导师（YIS: Young International Supervisor），组建国际化青年导师团队，汇聚国际化师资资源，扩充国际化工作队伍，提升学校人才国际化培养水平，助力学校高水平研究型大学建设。

二、入选条件

1. 具有良好的思想政治素质、专业素养和行为规范；
2. 热爱国际交流与合作，具有较好的沟通、组织能力与合作奉献精神，自愿参与学校国际化相关工作；
3. 具备导师资格，至少具有指导本科生的经历；
4. 具有较强的科研能力，有志于开展国际科研合作；
5. 具有一年及以上境外学习或工作经历者优先；
6. 外语基础较好者优先；
7. 原则上年龄不超过 45 岁。

三、工作职责与考核

（一）工作职责

YIS 团队是助力提升学校国际化发展水平的重要力量，是推进学校教育对外交流合作的主力军。团队受学校国际交流与合作处领导，主要参与学校和所在学院的国际交流与合作相关工作。具体内容如下：

1. 境外合作院校及项目拓展:根据所在学院需要,结合个人特长,充分利用并发掘国际化资源,为学校和学院拓展多种类、多层次的对外交流合作渠道,开发优质境外合作伙伴,为学校和学院国际化工作提出建议和意见。

2. 国际师资交流与科研合作:挖掘国际化资源潜力,组织引进外籍师资,组织开展高水平论文写作与发表、国际科研项目申报、国际学术会议举办等国际科研合作。

3. 来华留学指导:组织指导所在学院国际学生的课程、论文及文化活动等,组织开展针对来华留学人员的中国国情和文化的交流活动。

4. 出国留学指导:组织开展为所在学院的中国学生出国留学提供咨询、推荐和个性化指导和规划活动。

5. 其他国际交流与合作事务:协助学校和学院开展双语课程教学、外事接待、师资国际交流培训、国内外高校国际交流与合作访问调研、国际交流与合作工作研讨及其他国际交流合作工作。

(二) 工作考核

国际交流与合作处将建立 YIS 档案,记录 YIS 团队成员在境外合作伙伴拓展、国际合作项目开发、国际科研合作、外籍教师引进、来华留学和出国留学指导、长短期学术交流、双语课程建设等方面开展的工作和取得成绩,并开展 YIS 团队满意度调查,以此考核国际化青年导师的工作业绩,每年将工作档案和考核结果提交相关职能部门和学院,并向学校汇报。

四、2022 年工作目标

以《北京工商大学 2022 年十大重点工作任务》为工作方向，YIS 团队的主要工作目标如下：

1. 协助学校拓展境外优质合作伙伴 1-2 个。
2. 开发境外合作项目 2-3 个，包括（但不限于）师资交流培训项目、国际科研合作项目、学生长期境外交流项目等。
3. 根据学科发展实际需求，协助学校引进长短期专业外籍教师 1-2 名。

五、政策支持

YIS 聘期为 3 年，每年考核一次，考核合格继续聘用到聘期结束，不合格则终止聘用。在聘期内，国际交流与合作处将会同人事处、教务处、研究生院、科学研究院等部门及相关学院，根据实际贡献和成果，为 YIS 团队成员在评奖评优、国际项目申报、境外访学、境外培训交流等方面给予优先推荐和相关支持。

六、选拔流程

1. **个人申请：**国际交流与合作处将发布关于 YIS 的聘任工作通知，申请人根据通知要求填写《北京工商大学国际化青年导师申请表》，交至所在学院。

2. **学院推荐：**学院根据 YIS 聘任工作通知，对申请人的政治、业务素质等进行评估，并在《北京工商大学国际化青年导师申请表》上出具推荐意见，并由学院负责人签字盖章后，报送至国际处。

3. **学校选拔：**国际交流与合作处会同相关部门和学院领导对 YIS

申请人进行综合评议并投票确定选拔人员名单，报主管国际交流与合作的校领导批准后对名单进行公示，公示期5个工作日。

4. 集中培训：国际交流与合作处组织相关职能部门和学院，邀请学校领导、相关职能部门和学院领导、国内相关专家对获聘的YIS团队成员开展短期培训并组织团队建设，介绍学校国际化现状、国际化需求和工作要求、YIS团队工作体制和目标任务、国内外知名高校国际化经验等，国际交流与合作处对YIS成员集中培训情况进行考核。

5. 正式聘任：公示无异议且参加初次集中培训合格者即确定为YIS团队成员，由学校颁发聘书。